МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД № 15 «СОЛНЫШКО»
(МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»)

ПРИКАЗ

от 30.01.2023 №39

О внесении изменений в приказ от 16.11.2017 №323 «Об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко» (с изменениями от 28.12.2017 №366, 12.02.2018 №44, 22.05.2018 №123, 03.09.2018 №216, 31.10.2018 №253, 26.03.2019 № 46, 27.05.2019 №94, 17.09.2019 №190, 27.02.2020 №53, 09.04.2020 №88, 07.07.2020 №194, 01.09.2020 №278, 26.11.2020 №490, 07.06.2021 №330, 16.06.2021 №363, 09.07.2021 №413, 20.12.2021 №925, 12.05.2022 №262, 04.07.2022 №341, 08.08.2022 №370, 15.12.2022 №836)

Во исполнении постановления администрации города Нижневартовска от 10.12.2021 №973 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544), в соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-Ф "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". В целях совершенствования системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко». С учетом мнения первичной профсоюзной организации (протокол от 27.01.2023), рассмотрено на общем собрании (конференции) работников (протокол от 26.01.2023).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 16.11.2017 №323 «Об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС№15 «Солнышко» (с изменениями от 28.12.2017 №366, от 12.02.2018 №44, от 22.05.2018 №123, от 03.09.2018г. №216, 31.10.2018г.№253, 26.03.2019г. № 46, 27.05.2019г. №94, 17.09.2019г. №190,27.02.2020г. №53, 09.04.2020г. №88, 07.07.2020г. №194, 01.09.2020 №278, 26.11.2020 №490, 07.06.2021 №330, 16.06.2021 №363, 09.07.2021 №413, 20.12.2021 №925, 12.05.2022 №262, 04.07.2022 №341, 08.08.2022 №370, 15.12.2022 №836) согласно приложения к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам Столбецовой А.С. обеспечить ознакомление с настоящим приказом вновь принимаемых работников по подпись.
3. Учителю-логопеду Забудской Е.П. (администратор сайта) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет.
4. Приказ вступает в силу с 01.02.2023 года.

5. Ответственность за исполнением настоящего приказа возложить на специалиста по кадрам Столбецову А.С., учителя-логопеда Забудскую Е.П.
6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДС №15 "СОЛНЫШКО" О.А. Мельник

Приложение
к приказу от 30.01.2023 №39

Изменения,
которые вносятся в приложение 1 к приказу от 16.11.2017 №323 «Об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС№15 «Солнышко» (с изменениями от 28.12.2017 №366, от 12.02.2018 №44, от 22.05.2018 №123, от 03.09.2018г. №216, 31.10.2018г.№253, 26.03.2019г. № 46, 27.05.2019г. №94, 17.09.2019г. №190,27.02.2020г. №53, 09.04.2020г. №88, 07.07.2020г. №194, 01.09.2020 №278, 26.11.2020 №490, 07.06.2021 №330, 16.06.2021 №363, 09.07.2021 №413, 20.12.2021 №925, 12.05.2022 №262, 04.07.2022 №341, 08.08.2022 №370, 15.12.2022 №836)

1. В приложении 6 к «Положению об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС№15 «Солнышко» таблицу «**Перечень работ для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»** изложить в следующей редакции:

«Перечень работ для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»

№ п/п	Наименование работ	Критерий	% от долж. оклада, оклада рабочего	Источник информации
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы организации				
1.	Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических требований, содержания помещений здания в соответствии с СанПиНом	отсутствие замечаний	10	Информационная справка
		наличие замечаний	0	
2.	Участие в работе комиссии по выполнению требований пожарной безопасности	9 и более комиссионных обследований	5	Приказ, справка
		менее 9 комиссионных обследований	2	
3.	Обеспечение безопасных условий всех участников образовательного процесса, в том числе: - отсутствие случаев производственного травматизма	отсутствие травматизма	25	Приказ, справка
		наличие травматизма	0	
	- качественное выполнение функций дежурного администратора	отсутствие замечаний	5	Приказ, справка
		наличие замечаний	0	
	- отсутствие нарушений требований защиты персональных данных	отсутствие нарушений	10	Приказ, справка
		наличие нарушений	0	
	- отсутствие нарушений требований пропускного режима	отсутствие нарушений	10	справка
		наличие нарушений	0	
	- учет, оформление и выдача электронных ключей	отсутствие замечаний	5	Приказ, справка
		наличие замечаний	0	

4.	Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических требований, содержания помещений и территории в соответствии с СанПиН: - очистка и дезинфекция мусорных баков	отсутствие замечаний	5	Приказ, справка
		наличие замечаний	0	
	- осуществление уборки хоз.блока (вагон-склад)	отсутствие замечаний	5	Приказ, справка
		наличие замечаний	0	
5.	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья воспитанников: - оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей раннего и младшего дошкольного возраста	отсутствие замечаний	5	Приказ, справка
		наличие замечаний	0	
Высокая результативность работы				
7.	Обеспечение исполнения в образовательной организации порядка рассмотрения обращений граждан РФ в соответствии с требованиями законодательства РФ	соблюдение порядка обращений граждан	20	Приказ, справка
		наличие нарушений порядка рассмотрения обращений	0	
8.	Обеспечение сохранения и укрепление здоровья воспитанников (работа помощника воспитателя с детьми раннего возраста): с 1 года до 2 лет;	отсутствие замечаний	15	Приказ, справка
		наличие замечаний	0	
	с 2 лет до 3 лет	отсутствие замечаний	10	
		наличие замечаний	0	
9.	Качественное ведение протоколов совещаний, собраний, конференций, комиссий и т.д.	соответствует требованиям делопроизводства	10	Приказ, справка
		наличие нарушений требованиям делопроизводства	0	
10.	Качественное ведение табеля учета питания сотрудников	соответствует требованиям законодательства	10	Приказ, справка
		наличие нарушений требованиям законодательства	0	
11.	Уход за растениями: полив, удаление пыли, подкормка растений, находящихся в местах общего пользования	более 10 растений	5	Приказ, справка
		менее 10 растений	3	
12.	Качественное оформление, сдача документов, отчетности по трудоустройству несовершеннолетних	более 7 человек;	35	копия договора, акт
		5-7 человек;	30	
		менее 5 человек	15	
13.	Качественное ведение табеля учета посещаемости детьми ОО	соответствует требованиям делопроизводства	20	Приказ, справка

		наличие нарушений требований делопроизводства	0	
14.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	10	справка
		наличие задолженности	0	
15.	Качественное оформление документов по установлению льготы по присмотр и уход за детьми	соответствует требованиям делопроизводства	20	Приказ, справка
		наличие нарушений требований делопроизводства	0	
16.	Качественное оформление документов по компенсации части родительской платы за присмотр и уход	соответствует требованиям делопроизводства	25	Приказ, справка
		наличие нарушений требований делопроизводства	0	
17.	Заполнение, своевременное внесение сведений, изменений и ведение ГИС «Образование Югры»	отсутствие нарушений	20	Приказ, справка
		наличие нарушений	0	

.».

2. В приложении 7 к «Положению об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС№15 «Солнышко» таблицы **«Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ города Нижневартовска ДС№15 «Солнышко», для установления выплат за качество выполняемых работ из фонда надбавок стимулирующих выплат», «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера, заведующего хозяйством, шеф-повара МАДОУ города Нижневартовска ДС№15 «Солнышко», для установления выплат за качество выполненных работ из фонда надбавок стимулирующих выплат»** изложить в следующей редакции:

«Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ города Нижневартовска ДС№15 «Солнышко», для установления выплат за качество выполняемых работ из фонда надбавок стимулирующих выплат

№ п/п	**Наименование**	**Целевые показатели**	**Критерии эффективности**	**% от должн-го оклада**	**подтверждающие документы**
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие обоснованных жалоб граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений и отсутствие конфликтных ситуаций	отсутствие	5	информационная справка
			наличие	0	

		обеспечение открытости образовательной деятельности	администрирование официального сайта образовательной организации в сети Интернет: - отсутствие замечаний	6	приказ, результаты мониторинга
			- наличие замечаний	0	
			Подготовка и размещение информации о деятельности организации в российской социальной сети «ВКонтакте»: - не менее 80 публикаций	6	Приказ, отчет
			- от 50 до 79 публикаций	3	
			- менее 50 публикаций	0	
			Ежемесячный выпуск печатного периодического издания "Солнышкины известия": - не менее 12 выпусков	3	приказ, газеты (бумажный и электронный вариант)
			от 7 до 11 выпусков	2	
			менее 7 выпусков	0	
			Подготовка и размещение на портале системы образования в рубрике "Новости", в печатных изданиях информации о мероприятиях, проводимых в детском саду (в соответствии с требованиями) - 3 новости	3	скриншот размещенной информации с Портала
			менее 3 новостей	0	
		уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение, своевременное предоставление отчетов, табелей, документации)	наличие нарушений	0	справка
			отсутствие нарушений	3	

2	Обеспечение высокого качества дошкольного образования	психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности, предоставление услуги через: детско-родительский клуб, сопровождение семей, находящихся в социально-опасной ситуации	детско-родительский клуб: - не менее 3 заседаний	2	приказ, справка
			- менее 3 заседаний	0	
			- сопровождение семей, находящихся в социально-опасной ситуации: - отсутствие замечаний	5	приказ, справка
			- наличие замечаний	0	
3	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	реализация дополнительных образовательных программ	100% реализация	3	программа, отчет по реализации программы (% выполнения)
			от 80% до 99%	1	
			менее 80%	0	
		реализация дополнительных программ вне основной образовательной программы ДО	100% реализация	5	программа, отчет по реализации программы (% выполнения)
			менее 100%	0	
		работа на «Портале персонифицированного дополнительного образования ХМАО-Югры» (оформление, загрузка, ведение «Реестра сертификатов»)	отсутствие замечаний	5	приказ, справка
			наличие замечаний	0	
4	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	наличие призеров и победителей очных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов (в соответствии с приказами, положениями Департамента образования, ЦДТ, ЦНК, ЦДиЮТТ, Сибирские увалы, ДК «Октябрь, «Дворец искусств» и др.)	муниципальный уровень: призер, победитель	За каждый 0,5 1	Приказы, положения, заявки, дипломы, грамоты
			региональный уровень и выше: призер, победитель	1 2 Макс.5	
5	Развитие кадрового потенциала	Наставничество: осуществление педагогической помощи молодым педагогам в возрасте до 35 лет	- 100% выполнение программы	2	приказ, программа, отчет
			- менее 100%	0	
6		Результаты приемки образовательной	отсутствие замечаний	5	Приказ, справка

		организации к началу нового учебного года. Личное участие в подготовке документов, групп, кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС ДО	наличие замечаний	0	модульный стандарт, паспорта групп, кабинетов
	Эффективное использование ресурсов	участие в реализации мероприятий инновационной, стажировочной площадки, форсайт-центра, муниципальной методической площадки (ММП), муниципального методического совета (ММО)	- муниципальный уровень: Представлен опыт на форсайт-центре, ММО, ММП	2	приказ, проект, отчет, протокол, другие документы
			опыт не представлен	0	
			- региональный уровень: представлен опыт	2,5	
			опыт не представлен	0	
			- федеральный уровень Представлен опыт	3	
			опыт не представлен	0	
		подготовка к летней оздоровительной кампании: - документация; - создание условий для детских видов деятельности на территории, участке, площадке;	отсутствие замечаний	1	Приказ, справка
			наличие замечаний	0	
		- содержание и насыщенность предметно-пространственной среды в соответствии с программой на летний оздоровительный период	отсутствие замечаний	1	
			наличие замечаний	0	
7	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	создание условий применения здоровье сберегающих и здоровье созидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровье сберегающих и здоровье созидающих технологий, реализации программ по сохранению и	увеличение показателя индекса здоровья	3	тетрадь здоровья, информационная справка
			сохранение показателя индекса здоровья	2	
			снижение показателя индекса здоровья	0	

		укреплению здоровья воспитанников)			
		динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя за прошедший период	3	тетрадь здоровья, информационная справка
			на уровне среднего показателя за прошедший период	1	
			выше среднего показателя за прошедший период	0	
		коэффициент посещаемости детьми группы (от списочного состава детей группы)	от 75%	3	информационная справка
			от 60%	2	
			менее 60%	0	
		случаи травматизма воспитанников во время образовательного процесса	отсутствие	5	справка
			наличие	0	
		доля воспитанников основной группы здоровья, принимавших участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	50% и выше	2	приказ, акт, справка
			менее 50%	1	
		очное участие воспитанников в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень	3	приказ, диплом, грамота
			муниципальный уровень	2	
8	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%;	3	отчет
			от 75%;	2	
			от 65%;	1	
			менее 65%	0	
9	Реализация инновационных, социокультурных проектов, планов, в	ответственному за руководство музеем	проведение 100%мероприятий	2	приказ, план работы, отчет, справка
			менее 100% мероприятий	0	

	том числе направленных на обеспечение безопасности детей	ответственному, за своевременную и качественную организацию работы по профилактике ДДТТ, по профилактике пожарной безопасности с воспитанниками	качественная реализация плана работы	5	приказ, план, отчет, справка
		ответственному, за своевременную и качественную организацию работу с семьями воспитанников проживающих в СОТах	качественная реализация мероприятий с семьями воспитанников	0,5	приказ, отчет, справка

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера, заведующего хозяйством, шеф-повара МАДОУ города Нижневартовска ДС№15 «Солнышко», для установления выплат за качество выполненных работ из фонда надбавок стимулирующих выплат

№ п/п	Направление	Показатель	Критерии качества	% от должн-го оклада	Источник информации
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных и контрольных органов	отсутствие	**5**	информационная справка (предписания, представления, акты)
			наличие предписания (представления, акта)	**0**	
		обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие	**5**	информационная справка
			не более 1 жалобы	**1**	
			более 1 жалобы	**0**	
		исполнение законодательства в сфере информационной безопасности персональных данных	отсутствие нарушений	**15**	приказ о назначении ответственного, информационная справка
			наличие нарушение	**0**	
		уровень исполнительской дисциплины (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	отсутствие нарушений	**1**	информационная справка
			наличие нарушений	**0**	

		общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	от 40% совокупного годового объема закупок;	**10**	годовой отчет об осуществлении закупок товаров, работ, услуг у СМП и СОНКО
			от 30% совокупного годового объема закупок;	**5**	
			от 18% совокупного годового объема закупок;	**2**	
			менее 18% совокупного годового объема закупок	**0**	
		увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более;	**20**	годовой отчет о закупках
			8 и более;	**15**	
			5 и более;	**5**	
			менее 5	**0**	
2.	Обеспечение высокого качества образования	создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	Наличие условий	**5**	информационная справка о реализации ООП ДО и АОП ДО
			отсутствие условий	**0**	
		психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	предоставление услуги через:	**макс.2**	приказы, справка
			консультационный центр;	**0,5**	
			детско-родительский клуб;	**0,5**	
			психолого педагогический консилиум;	**0,5**	
			сопровождение детей-инвалидов	**0,5**	
		использование вариативных форм предоставления дошкольного образования:	1-2 формы	макс. 5	приказы, информационная справка
			3 и более формы	**1** за каждую	

		группы кратковременного пребывания;		ю форму	
		группы сокращенного пребывания;			
		группы вечернего пребывания;			
		группы круглосуточного пребывания			
		другие формы в образовательной организации			
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися	наличие призеров и победителей очных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	муниципальный уровень: призер; победитель.	за каждый **0,5** **1**	приказы, подтверждающие документы
			региональный и всероссийский уровни: призер; победитель.	за каждый 1,5 2 макс. 5	
4.	Реализация программ дополнительного образования	охват дополнительными образовательными программами	от 87% воспитанников	**3**	статистический отчет по форме 1-ДОП
			от 82% воспитанников	**2**	
			менее 82% воспитанников	**0**	
		охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	от 30% воспитанников	**3**	статистический отчет по форме 1-ДОП
			от 25% воспитанников	**2**	
			менее 25% воспитанников	**0**	
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	создание условий применения здоровье сберегающих и здоровье созидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровье сберегающих и здоровье созидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя индекса здоровья;	**3**	информационная справка
			сохранение показателя индекса здоровья;	**2**	
			снижение показателя индекса здоровья	**0**	
		динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу;	**3**	информационная справка

			на уровне среднего показателя по городу;	**1**	
			выше среднего показателя по городу	**0**	
		коэффициент посещаемости детьми образовательной организации от показателей муниципального задания, утвержденного учредителем	от 75%;	**3**	по факту, информационная справка
			от 60%;	**2**	
			менее 60%	**0**	
		случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса по вине образовательной организации	отсутствие;	**5**	отчет, информационная справка
			снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	**2**	
			увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	**0**	
		создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода	**35**	анализ выполнения натуральных норм, информационная справка
			наличие нарушений в течение отчетного периода	**0**	
		наличие секций спортивной направленности	2 и более	**1**	показатели статистической отчетности ОО 1-ФК
			1	**0,5**	
			отсутствие	**0**	
		охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение в сравнении с прошлым годом	**1**	показатели статистической отчетности ОО 1-ФК
			на уровне прошлого года	**0,5**	
			снижение	**0**	
		участие в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень	**3**	приказы, информационные письма
			муниципальный уровень	**2**	
			50% и выше	**2**	приказ, акт

		доля обучающихся основной группы здоровья, принимавших участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»			
			менее 50%	**1**	
6.	Развитие кадрового потенциала	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 35 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше;	**2**	программа наставничества, информационная справка
			3%;	**1**	
			1%-2%;	**0,5**	
			менее 1%	**0**	
		доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией	более 70%	**3**	информационная справка
			от 60% до 70%	**2**	
			от 50% до 60%	**1**	
			менее 50%	**0**	
		наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах конкурсов профессионального мастерства	на муниципальном уровне: лауреат, призер;	За каждого **0,5**	приказы, подтверждающие документы
			победитель	**1**	
			на региональном уровне и выше: лауреат, призер;	**1,5**	
			победитель	**2 Макс.2**	
7.	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм	**5**	акт проверки готовности ОО к началу учебного года (чек-лист), приказ
			оснащенности образовательного процесса,	**5**	
			пожарной безопасности,	**5**	
			охраны и антитеррористической защищенности,	**5**	
			охраны труда;	**5**	

			наличие замечаний	**0**	
		подготовка к летней оздоровительной кампании	создание условий на территории организации	**1**	Приказ, справка, акт
			документация	**1**	
			содержание и насыщенность развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с программой на летний оздоровительный период	**1**	
		исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%;	**15**	информационная справка
			менее 95%	**0**	
		просроченная кредиторская задолженность	наличие	**0**	информационная справка
			отсутствие	**5**	
		создание безбарьерной среды	наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения и инвалидов: дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации	За каждый **1**	паспорт доступности для инвалидов (с учетом актуализации)
			пандусы, (подъемные платформы), адаптированные лифты, подъемное оборудование (ступенькоход)	**1**	
			выделенные стоянки для автотранспортных средств инвалидов	**1**	

			сменные кресла-коляски	**1**	
			отсутствие	**0**	
		организация и проведение мероприятий муниципального, регионального, федерального уровней на базе образовательной организации	региональный уровень и выше	**2**	приказы, информационные письма
			муниципальный уровень	**1**	
		наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра, муниципальной методической площадки, муниципального методического объединения (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	региональный уровень и выше	**2**	приказы, подтверждающие документы
			муниципальный уровень	**1** Макс.3	
		создание развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей требованиям ФГОС ДО	среда создана в полном объеме	**1**	отчет о самообследовании ОО (с фото)
			среда создана в допустимом объеме	**0,5**	
			среда не является развивающей предметно-пространственной	**0**	
		привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования,	свыше 1,5 млн. руб.;	**4**	информационная справка
			от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.;	**3**	
			от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.;	**2**	
			от 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.	**1**	

		дополнительные платные услуги)			
8.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%;	**3**	информационная справка
			от 75%;	**2**	
			от 65%;	**1**	
			менее 65%	**0**	

.».

3. Приложение 8 к «Положению об установлении системы оплаты труда работников МАДОУ города Нижневартовска ДС№15 «Солнышко» изложить в следующей редакции:

«Приложение 8
к Положению «Об установлении системы оплаты труда работников»
МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко

Показатели и критерии эффективности деятельности единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) работниками МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»

№ п/п	Направление / Показатели эффективности, подтверждающие документы	Размер выплаты * (в руб.)
1.	***Развитие и поддержка имиджа***	
1.1.	Участие в театрализованных представлениях, развлечениях для детей (приказ, сценарий): - 1 мероприятие (роль)	 500,00 руб.
1.2.	Оформление территории постройками, фигурами из снега (приказ, фото отчет): - на игровых площадках - на спортивном участке - на территории	 1000,00 руб. 1000,00 руб. 10000,00 руб.
1.3.	Оформление на территории (приказ, фото отчет): - цветника (оформление композиции, высадка рассады) - огорода (оформление грядок, высадка рассады, табличек) - теплицы (оформление грядок, высадка рассады, табличек)	 3000,00 руб. 3000,00 руб. 3000,00 руб.
1.4.	Оформление входной группы здания образовательной организации для создания комфортного пребывания участников образовательного и др. в составе творческой группы – приказ, фото отчет	3000,00 руб.
2.	***Эффективное использование ресурсов***	
2.1.	Подготовка образовательной организации к началу учебного года (приказ, расчет, и др.документы): а) качественное проведение ремонтных работ (с покраской,	

№ п/п	Направление / Показатели эффективности, подтверждающие документы	Размер выплаты * (в руб.)
	шпаклевкой, грунтовкой и т.п.) - до 5 м^2 - до 10 м^2 - до 20 м^2 - более 20 м^2 б) качественная покраска МАФов, разметки	 1000,00 руб. 3000,00 руб. 6000,00 руб. 10000,00 руб. 6000,00 руб.
3.	***Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников***	
3.1.	Организация и проведение конференций, круглых столов, мастер-классов и др. мероприятий для родителей (дегустация блюд и т.д.) (приказ, конспект, протокол, фото отчет)	1000,00 руб.
4.	***Развитие кадрового потенциала***	
4.1.	Разработка электронных методических материалов, авторских интерактивных ресурсов, пособий, игр в соответствии с ФГОС ДО (приказ и др.)	1000,00 руб.
4.2.	Результативное участие работников в конкурсах профессионального мастерства среди образовательных организаций («Педагогические инициативы», «А я делаю так!», «Источник идей», «От разработки к повышению качества» и др. (приказ, диплом или грамота за 1,2,3 место, 1,2,3, степени, диплом, грамота – лауреат, победитель и т.д.) - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	 5000,00 руб. 8000,00 руб. 10000,00 руб.
4.3.	Подготовка работника для участия в конкурсах профессионального мастерства среди образовательных организаций «Педагог года», «Педагогический дебют» и др. в составе творческой группы (приказ, информационное письмо): - муниципальный уровень - окружной уровень - всероссийский уровень	 3000,00 руб. 5000,00 руб. 10000,00 руб.
4.4.	Результативное участие работников в конкурсе профессионального мастерства среди образовательных организаций «Педагог года», «Педагогический дебют» (приказ, диплом или грамота за 1,2,3 место, 1,2,3, степени, диплом, грамота – лауреат, победитель, финалист, суперфиналист): - муниципальный уровень - окружной уровень - всероссийский уровень	 10000,00 руб. 20000,00 руб. 30000,00 руб.
4.5.	Результативное очное участие в работе выставок, форумов, фестивалей, преставление опыта работы на научно-практических конференциях и др. мероприятиях (сертификат, статья, публикация, протокол, информационное письмо и др. документы): - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский / международный уровень	 3000,00 руб. 5000,00 руб. 10000,00 руб.

№ п/п	Направление / Показатели эффективности, подтверждающие документы	Размер выплаты * (в руб.)
4.6.	Результативное участие работников в смотрах, конкурсах национальной премии «Элита Российского образования», «Золотой фонд Российского образования», «За нравственный подвиг учителя» и др. (приказ, диплом или грамота за 1,2,3 место, 1,2,3, степени, диплом, грамота – лауреат, победитель) - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень - международный уровень - медаль - грант	 3000,00 руб. 4000,00 руб. 5000,00 руб. 6000,00 руб. 7000,00 руб. 8000,00 руб.
4.7.	Участие в организации педагогической практики студентов, создание условий для активизации имеющегося теоретического и практического опыта	500,00 руб.
5.	***Эффективность работы по комплексной безопасности***	
5.1.	Результативное участие в конкурсах направленных на эффективную работу по обеспечению здоровых и безопасных условий в организации, обеспечению пожарной и антитеррористической безопасности и др. всех участников образовательного процесса (приказ, диплом или грамота за 1,2,3 место, 1,2,3, степени, лауреат, победитель и др.) - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	 3000,00 руб. 4000,00 руб. 5000,00 руб.
5.2.	За качественное выполнение должностных обязанностей в период нерабочих дней (приказ, акт учета выхода работников на работу в нерабочие дни)	500,00 руб. за 1 день

*Размер выплаты включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».