

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
города Нижневартовска детский сад №15 «Солнышко»

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Заведующий

МАДОУ города Нижневартовска

ДС №15 «Солнышко»



О.А. Мельник

2020

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной

профсоюзной организации

МАДОУ города Нижневартовска

ДС №15 «Солнышко»



Л.Г. Габитова

2020

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ И ЕГО ПРИЛОЖЕНИЯМ

ЗАКЛЮЧЕННОГО МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ МАДОУ

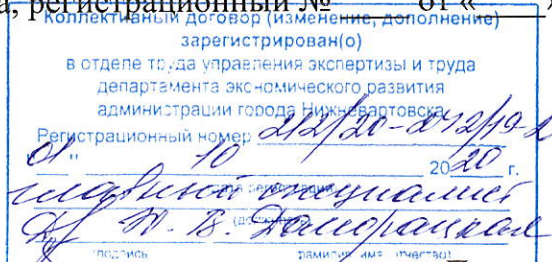
города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»

Заключенный на 2019-2022 год(ы)

«20» августа 2019 г.

регистрационный номер 242/19 от 07.10.2019 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в отделе труда администрации города
Нижневартовска, регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2020г.



Юридический адрес:

628616, Ханты-Мансийский

Автономный округ – Югра,

город Нижневартовск,

Проспект Победы 23А

Принято общим собранием

(конференцией) работников

автономного учреждения

протокол №2 от 10.09.2020 г.

г.Нижневартовск, 2020

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ И ЕГО ПРИЛОЖЕНИЯМ
ЗАКЛЮЧЕННОГО МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ
МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»

Сторонами дополнительного соглашения №1 к Коллективному договору являются заведующий в лице *Мельник Ольги Александровны*, который представляет интересы муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №15 «Солнышко», именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации *Габитовой Лианы Галимьяновны*, именуемые далее «Работники», в целях приведения Коллективного договора в соответствие с действующим законодательством, на основании протокола заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 8.14. раздела VIII. Охрана труда и здоровья.
- 1.1. Дополнить абзацами 5 и 6 следующего содержания:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце четвёртом, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 11.08.2020г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №15
«СОЛНЫШКО»
(МАДОУ г.Нижневартовска ДС №15 «Солнышко»)**

ВЫПИСКА

из протокола общего собрания (конференции) работников
от 10 сентября 2020г. №6

Всего сотрудников - 79 человек
Присутствовали: - 45 человек
Отсутствовали: - 34 человека (б/л, отпуск)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение и утверждение изменений в коллективный договор МАДОУ г.Нижневартовска ДС №15 "Солнышко".

СЛУШАЛИ:

1. Мельник О.А. - заведующий МАДОУ города Нижневартовска ДС №15 "Солнышко" о проекте дополнительного соглашения №2 к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №15 "Солнышко».

РЕШИЛИ:

1. Утвердить и принять дополнительное соглашение №2 к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №15 "Солнышко".

Проголосовали:

«за» – 45 человека;
«против» – нет;
«воздержались» – нет

Председатель

Секретарь



О.А. Мельник

С.В. Саломатина

